**ANEXO 1**

**ESPECIFICACIONES TÉCNICAS**

**LICITACIÓN PÚBLICA LP-SC-038-2018**

**“APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DE PRUEBAS, EVALUACIONES Y DIAGNÓSTICO PARA PERSONAL DE LA ASEJ”**

Las pruebas se aplicaran al personal femenino y masculino con escolaridad de licenciatura dentro de las instalaciones de la ASEJ.

El análisis de los resultados se realizará de manera individual como general de todos los evaluados.

Especificaciones:

## **1.- Prueba de inteligencia.**

Las pruebas de inteligencia debe evaluar el nivel de coeficiente intelectual a través de seis áreas principales:

1. Inteligencia general.
2. Conocimiento.
3. Razonamiento fluido.
4. Razonamiento cuantitativo.
5. Proceso visual espacial.
6. Memoria de trabajo.

## **2.-Pruebas de comportamiento.**

La prueba debe medir los comportamientos y habilidades, debe arrojar las tendencias de comportamiento de una persona en un ambiente normal, así mismo el cómo cambia su comportamiento si se encuentra motivado/a o se le motiva y como actúa bajo presión). Además, debe medir las capacidades de:

1. Empuje (Dominio).
2. Influencia (persuasión).
3. Constancia.
4. Apego (cumplimento)

Las pruebas deben determinar, si la persona posee las competencias laborales idóneas para el puesto y la personalidad como profesionista. Interpretación individual por parte de un psicólogo de los resultados.

## **3.- Pruebas de valores personales e intereses.**

La prueba deberá arrojar el perfil en cuanto a los valores e intereses de los 253 empleados de la ASEJ a ser evaluados.

La prueba deberá arrojar cuáles son sus valores y sus intereses.

1. Valores:
2. Moral.
3. Legalidad.
4. Indiferencia.
5. Corrupción.
6. Intereses:
7. Económico.
8. Político.
9. Social.
10. Religioso.

Se requiere la interpretación individual por parte de un psicólogo.

## **4.- Evaluación de personalidad**

## La evaluación debe medir 8 aspectos de la personalidad.

1. Ascendencia.
2. Responsabilidad.
3. Estabilidad emocional.
4. Sociabilidad.
5. Cautela.
6. Originalidad.
7. relaciones personales.
8. vigor.

Debe permitir medir rasgos estables de la personalidad y factores de autoestima relacionados con la adaptación y la eficiencia del sujeto en situaciones sociales, educación y laborales. Se requiere la interpretación individual de los resultados por parte de un psicólogo.

## **5.- Diagnóstico de salud digital por medio de escáner.**

Escaneo del estado de salud por medio de métodos no invasores con la finalidad de identificar si una persona se encuentra en riesgo de presentar alguna patología.

Preferentemente se busca un escaneo que mida las ondas magnéticas de las células y órganos en el rango de nano y micro Gauss. Se busca un método no invasivo que se base en las frecuencias y la energía magnética del cuerpo humano.

Deberá de entregarse un diagnóstico de 19 pruebas:

1. Función gastrointestinal.
2. Función pulmonar.
3. Nervio cerebral.
4. Padecimientos óseos.
5. Densidad mineral ósea.
6. Enfermedad de huesos reumatoide.
7. Condición física básica.
8. Toxina humana.
9. Oligoelementos.
10. Piel.
11. Sistema inmunológico.
12. En la mujer: senos. En el hombre: próstata.
13. Vitamina.
14. Aminoácidos.
15. Índice de crecimiento óseo.
16. Función ocular.
17. Metales pesados.
18. Alergias.
19. Coenzima.